

株式会社ジャベックスパイプライン 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と育児及び生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022 年 4 月 1 日～2026 年 3 月 31 日までの 4 年間

2. 目標と取り組み内容

目標 1：全従業員に占める女性労働者の割合を 12%以上とすることを目指す。
(女性活躍推進法)

<取り組み内容>

2022 年 4 月～

- ・ 技術職における女性社員の採用を検討する。
- ・ 採用説明会等において、積極的に女性担当者を起用し、説明内容等に対する意見を反映させる。

目標 2：所定外労働削減のための措置を実施する。
(次世代育成支援対策推進法・女性活躍推進法)

<取り組み内容>

2022 年 4 月～

- ・ 全従業員の所定外労働時間について 1 人あたり年間 120 時間未満、月間 10 時間以下を目標とし、従業員へ周知する。
- ・ 上司に対して定期的に実績を通知する。
- ・ ノー残業デーの設定を検討し、社内ネットワーク等で周知する。

目標 3：年次有給休暇の取得促進のための措置を実施する。
(次世代育成支援対策推進法・女性活躍推進法)

<取り組み内容>

2022 年 4 月～

- ・ 全従業員の有給休暇の取得率について 1 人あたり年間 70%以上を目標とし、従業員へ周知する。
- ・ 上司に対して定期的に取得状況を通知する。
- ・ 有給休暇取得推奨日を設定し、社内ネットワーク等で周知する。

以上

女性の活躍に関する情報公表について

情報公表項目

1. 採用した労働者に占める女性労働者の割合（2020 年 4 月～2021 年 3 月）

	男性	女性	計	割合
事務職	0 人	2 人	2 人	100%
技術職	9 人	0 人	9 人	0%
合計	9 人	2 人	11 人	18.2%

2. 労働者に占める女性労働者の割合（2020 年 4 月～2021 年 3 月）

	割合
管理職	0%
事務職	77.8%
技術職	0%
合計	10.8%

3. 労働者一ヶ月あたりの平均残業時間（2020 年 4 月～2021 年 3 月）

11.2 時間

以上